



Aguascalientes
Gente de trabajo y soluciones
El gigante de México



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

INFORME DEL CUARTO TRIMESTRE 2022

OCTUBRE - DICIEMBRE

Informe de actividades de la Dirección Estatal del CONALEP
Aguascalientes.

Ing. Braulio Paredes Martínez
Director Estatal CONALEP

Índice

Dirección Académica

	Página
Matrícula	3
Eficiencia Terminal	4
Fichas de Admisión	5
Seguro Facultativo	5
Docentes por Plantel	5
Docentes por carga horaria	6
Alumnos por docente	6
Docentes por Género	7
Grado Académico	7
Capacitación y formación de docentes	8
Evaluación del desempeño docente	9
Centro Evaluador	9
Prospección y Pertinencia Educativa	11
Desarrollo del Estudiante	11
Orientación Educativa CONALEP Aguascalientes IV	14



Dirección de Vinculación

1.	Capacitación Laboral	14
2.	Vinculación	16
3.	Programa Del Compromiso Social	20
4.	Campaña De Promoción Y Difusión De La Oferta Educativa	21
5.	Otras Actividades	21
•	Cabildo Juvenil,	21
•	Minecraft Education,	22
•	Fórmula 1,	22
•	Escuela Emprendedora "Teach A Man To Fish",	22
•	Campamento De Patrones Hermosos Edición 2022	22
•	Reconocen El Talento CONALEP A Egresados Del Plantel J. Refugio Esparza Reyes	22

• Emprendimiento	22
• Regresa A Clases Con Un Árbol	23
• 7 encuentro de jóvenes de la Alianza del Pacífico 2022 Nestlé	23
• 3ER Concurso Nacional de Robótica CONALEP 2022	24
• 1 ERA COPA UTMA- ESPORTS	24

Dirección de Planeación y Calidad

Calidad	24
Control Interno	24

Dirección Administración y Finanzas

Recursos Humanos	27
Recursos Materiales	29

Departamento de Tecnologías y Comunicación

INDICADORES POR COMPUTADORA	33
Adquisición de servicio de internet plantel Pabellón de Arteaga	33
Proyecto de Cableado Plantel Aguascalientes II	

Asuntos Jurídicos

Juicios Laborales	34
Agenda de Riesgos	35
Expedientes Concluidos	37

Contabilidad

Informe de financiero	37
-----------------------	----

Dirección Académica

Matrícula por Semestre

El comparativo entre el mes de septiembre 2021 y 2022, la matrícula incremento por 188 estudiantes, lo que representa el 4.4% del total de alumnos.

El incremento se debe a la regularización de algunos estudiantes, con la finalidad de mejorar su trayectoria académica y de rescatar el mayor número de alumnos de la deserción escolar.

Plantel	Agosto- septiembre 2021				Agosto- septiembre 2022			
	1° Sem	3° Sem	5° Sem	Total	1° Sem	3° Sem	5° Sem	Total
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	531	326	330	1187	500	437	284	1221
Aguascalientes II	441	381	375	1197	480	397	346	1223
Aguascalientes III	183	133	93	409	232	134	123	489
Aguascalientes IV	173	89	67	329	175	134	76	385
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	252	200	220	672	257	229	196	682
Pabellón de Arteaga	102	84	69	255	96	83	83	262
Tepezalá	74	49	72	195	71	53	46	170
Total	1756	1262	1226	4244	1811	1467	1154	4432

Matrícula por Especialidad

Para agosto-septiembre hubo incrementos en las siguientes carreras de mayor incremento: Informática del 1.42% en el plantel Prof. J. Refugio Esparza Reyes, así mismo en Administración con 1.62%, en el plantel Aguascalientes III.

Plantel	Carrera	Agosto-septiembre 2021	Agosto-septiembre 2022	Diferencia
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	Control de Calidad	516	509	-7
	Informática	320	383	63
	Mantenimiento de Sistemas Electrónicos	351	329	-22
Aguascalientes II	Asistente Directivo	110	106	-4
	Enfermería General	430	433	3
	Industria del Vestido	107	116	9
	Industria Automotriz	140	168	28
	Maquinas Herramienta	410	400	-10
Aguascalientes III	Administración	105	177	72
	Electromecánica Industrial	177	203	26
	Soporte y Mantenimiento de Equipo de Cómputo	127	109	-18
Aguascalientes IV	Fuentes Alternas de Energía	90	92	2
	Hospitalidad Turística	94	106	12

	Seguridad e Higiene y Protección Civil	103	117	14
	Agrotecnología	42	70	28
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	Contabilidad	235	239	4
	Mantenimiento Automotriz	218	217	-1
	Mantenimiento de Sistemas Automáticos	219	226	7
	Expresión Gráfica Digital	77	99	22
Pabellón de Arteaga	Fuentes Alternas de Energía	79	73	-6
	Mecatrónica	99	90	-9
	Control de Calidad	105	102	-3
Tepezalá	Informática	90	68	-22

Matrícula por Género

Como se puede observar en los 2 periodos reportados la matrícula está conformada por hombres con 54% y el 46% mujeres.

Plantel	Agosto-septiembre 2021		Agosto-septiembre 2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	655	532	714	507
Aguascalientes II	618	579	684	539
Aguascalientes III	225	184	255	234
Aguascalientes IV	155	174	165	220
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	362	310	357	325
Pabellón de Arteaga	136	119	123	139
Tepezalá	93	102	84	86
Total	2244	2000	2382	2050

Eficiencia Terminal

En comparación al egreso del año 2021 se tuvo un decremento en la Eficiencia Terminal del -5% en la generación 2022, debido a la pandemia.

La media previa a nivel nacional es de 55.37%, estamos por debajo un 0.6%.

Plantel	Generación 2018-2021			Generación 2019-2022		
	inscritos 1er semestre	egresados	% eficiencia terminal	inscritos 1er semestre	egresados	% eficiencia terminal
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	453	236	52%	463	227	49%
Aguascalientes II	399	269	67%	471	283	60%

Aguascalientes III	213	91	43%	156	57	37%
Aguascalientes IV	137	92	67%	103	55	53%
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	253	199	79%	240	175	73%
Pabellón de Arteaga	147	94	64%	114	56	49%
Tepezalá	92	50	54%	82	52	63%
Total	1694	1031	61%	1629	905	56%

Fichas de Admisión

Para el periodo 2021 se tuvo un total de 2867 fichas solicitadas, 9 % menos que en el 2022.

AÑO	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	Pabellón de Arteaga	Tepezalá	Total
2021	547	1169	325	161	466	128	71	2867
2022	477	1363	391	190	437	92	70	3020

Seguro Facultativo

Al cierre de septiembre del 2021 el 98% del total de la matrícula se encuentra bajo el régimen de seguro facultativo, el 2% restante está afiliado a otro tipo de Instituciones, comparado con el mismo periodo, pero 2020, se tiene un aumento del 7%.

Agosto- septiembre 2021			Agosto- septiembre 2022		
Matrícula	IMSS	% de Alumnos bajo el régimen de seguro facultativo	Matrícula	IMSS	% de Alumnos bajo el régimen de seguro facultativo
4244	4142	98%	4432	4428	99.9%

Docentes por Plantel

Con relación al personal académico, al cierre de 2022, se contó con una plantilla de 270 docentes, a diferencia de 2021 con 274.

Plantel	2021	2022
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	72	74
Aguascalientes II	77	30
Aguascalientes III	30	25

Aguascalientes IV	25	34
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	36	21
Pabellón de Arteaga	20	72
Tepezalá	14	14
Total	274	270

Docentes por carga horaria

Las variaciones en este indicador son mínimas debido a que los docentes trabajan regularmente las mismas horas en cada uno de los semestres.

Docentes por carga horaria								
Plantel	2021				2022			
	Menos de 10HSM	De 10 a 15 HSM	De 16 a 20 HSM	Total	Menos de 10HSM	De 10 a 15 HSM	De 16 a 20 HSM	Total
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	4	6	62	72	3	12	57	72
Aguascalientes II	15	20	42	77	10	25	39	74
Aguascalientes III	6	8	16	30	6	11	13	30
Aguascalientes IV	6	6	13	25	5	4	16	25
g. Miguel Ángel Barberena Vega	0	7	29	36	0	4	30	34
Pabellón de Arteaga	1	6	13	20	3	8	10	21
Tepezalá	1	5	8	14	2	5	7	14
Total	33	58	183	274	29	69	172	270

Alumnos por docente

Al cierre de 2022 se tienen en promedio 17 alumnos por docente y en el periodo 2021 se tuvieron 15 alumnos.

A continuación, se muestra el comportamiento por plantel:

Plantel	2021			2022		
	No. de alumnos	No. de docentes	Alumnos por docente	No. de alumnos	No. de docentes	Alumnos por docente
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	1184	72	16.44	1306	72	18.14
Aguascalientes II	1189	77	15.44	1257	74	16.99
Aguascalientes III	376	30	12.53	494	30	16.47
Aguascalientes IV	329	25	13.16	388	25	15.52
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	671	36	18.64	693	34	20.38
Pabellón de Arteaga	251	20	12.55	262	21	12.48
Tepezalá	194	14	13.86	182	14	13.00
Total	4194	274	15.31	4582	270	16.97

Es importante mencionar que el plantel con menor número de alumnos por docente es el Pabellón de Arteaga con 12.

Docentes por Género

Para el cierre de 2022 el 48.15% son hombres y el 51.85% mujeres, mientras que, para 2021 se tuvo 50% son hombres y el 50% mujeres

Plantel	2021			2022		
	H	M	No. de docentes	H	M	No. de docentes
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	36	36	72	36	36	72
Aguascalientes II	36	41	77	39	35	74
Aguascalientes III	17	13	30	10	20	30
Aguascalientes IV	14	11	25	11	14	25
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	17	19	36	17	17	34
Pabellón de Arteaga	11	9	20	9	12	21
Tepezalá	6	8	14	8	6	14
Total	137	137	274	130	140	270

Grado Académico

En la siguiente tabla se observa la distribución por nivel académico:

Grado Académico	2021	2022
Doctorado	3	1
Pasante doctorado	0	2
Maestría	57	43
Pasante de Maestría	25	28
Licenciatura	168	174
Pasante de licenciatura	15	15
Técnicos	5	5
Bachillerato General Terminado	0	1
Bachillerato General Incompleto	0	0
Otro Nivel	1	1
Total	274	270

Capacitación y formación de docentes

En la siguiente tabla se muestra el comparativo de la capacitación docente correspondiente a los periodos 2021 y 2022. Como se muestra en la siguiente tabla, se tuvo un incremento en la capacitación docente en todos los planteles.

Plantel	% de docentes capacitados	
	2021	2022

Prof. J. Refugio Esparza Reyes	62.50	80.03
Aguascalientes II	62.34	85.89
Aguascalientes III	43.33	61.66
Aguascalientes IV	68.00	89.58
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	72.22	79.65
Pabellón de Arteaga	60.00	71.42
Tepezalá	71.43	82.14
Total	62.78	79.96

Se tuvo un incremento del 17% en la capacitación docente. Los cursos que se impartieron fueron los siguientes

Plantel	Curso
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	- Docente tutor - Geogebra en el aula - Hostigamiento y acoso sexual - Inteligencia emocional para docentes - Mediación de aprendizaje en el aula
Aguascalientes II	- Habilidades didácticas y técnicas de evaluación del aprendizaje en educación media superior - Estrategia de mediación en el aula - Excel básico e intermedio - Innovación didáctica aplicada a la práctica docente - Manejo de la plataforma Solid Works - Manejo del proceso enfermero aplicado a la gestión escolar en el aula - Planteamiento y solución de casos clínicos de enfermería
Aguascalientes III	- Inteligencia emocional: aprendiendo a manejar mis emociones en el acompañamiento docente.
Aguascalientes IV	- Conocimiento básico del sistema CONALEP - Fotovoltaica - Acompañamiento emocional para docentes
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	- Habilidades didácticas y técnicas de evaluación del aprendizaje en educación media superior - Uso de herramientas y equipo electrónico para el diagnóstico automotriz

Evaluación del desempeño docente

Como se puede observar en las siguientes tablas, los resultados de la evaluación son similares de 2021 y 2022, siendo la evaluación estudiantil menor para 2022.

Plantel	2021				Ponderación
	Instrumento				
	Integración	Sesión	Estudiantil	Autoevaluación	
Aguascalientes II	8.48	9.96	8.85	9.18	9.12

Aguascalientes III	8.90	9.77	8.99	8.82	9.12
Aguascalientes IV	9.83	9.88	8.82	8.30	9.21
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	9.72	10.00	8.99	9.70	9.60
Pabellón de Arteaga	9.65	9.82	8.36	9.53	9.34
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	9.75	9.79	8.89	9.16	9.40
Tepezalá	9.48	10.00	8.96	9.29	9.43

Plantel	2022				Ponderación
	Instrumento				
	Integración	Sesión	Estudiantil	Autoevaluación	
Aguascalientes II	9.54	9.97	8.64	9.59	9.45
Aguascalientes III	9.01	9.80	8.60	9.55	9.25
Aguascalientes IV	9.82	10.00	8.35	9.70	9.48
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	9.90	9.94	8.57	9.98	9.53
Pabellón de Arteaga	9.23	9.72	8.51	9.71	9.29
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	9.83	9.97	8.41	9.75	9.47
Tepezalá	9.61	10.00	8.69	9.89	9.56

Centro Evaluador:



Se continúa trabajando en ampliar nuestro catálogo de estándares en competencia laboral con fines de certificación, en donde a partir del 2020 hemos acreditado alrededor de 14 nuevos estándares de competencia, en beneficio de nuestros alumnos y docentes, en 2022 acreditamos 2 nuevos estándares.

ESTÁNDAR	NOMBRE
EC0301	Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso.
EC0740	Mantenimiento de Equipo de Cómputo y Software

Fue un reto cumplir con las metas establecidas para el año 2022, ya que después de la pandemia, los jóvenes no contaban con los conocimientos y habilidades con las que hubieran contado si hubieran estado trabajando de manera presencial, además que este año 2022 no nos proporcionaron becas para evaluar en las modalidades de Eduit y Certiport, así mismo las plataformas de conocer han tenido fallas constantemente lo que dificulta la evaluación fluida a nuestra comunidad educativa.

Unidad Administrativa	Centro Evaluador	METAS COMPROMETIDAS 2022		ACUMULADO ENERO - DICIEMBRE	PORCENTAJE DE AVANCE
		MODALIDAD	CANTIDAD	EVALUACIONES	%
DIRECCIÓN GENERAL AGS	ce1525-ece013-10	Competencia Laboral (CONOCER)	103	106	102.91
		TOTAL	103	106	102.91
J. REFUGIO ESPARZA REYES	CE1152-ECE013-10	Competencia Laboral (CONOCER)	1463	402	27.48
		EDUIT	166	0	0.00
		TOTAL	1629	402	24.68
AGUASCALIENTE S II	CE1153-ECE013-10	Competencia Laboral (CONOCER)	1690	703	41.60
		Competencias digitales (CERTIPORT)	150	0	0.00
		EDUIT	65	65	100
		TOTAL	1905	768	40.31
AGUASCALIENTE S III	CE1154-ECE013-10	Competencia Laboral (CONOCER)	507	403	79.49
		TOTAL	507	403	79.49
AGUASCALIENTE S IV	CE1155-ECE013-10	Competencia Laboral (CONOCER)	320	340	106.25
		TOTAL	320	340	106.25
MIGUEL ANGEL BARBERENA VEGA	CE1156-ECE013-10	Competencia Laboral (CONOCER)	475	863	181.68
		TOTAL	475	863	181.68
TEPEZALÁ	CE1158-ECE013-10	Competencia Laboral (CONOCER)	351	297	84.62
		EDUIT	32	0	0.00
		TOTAL	383	297	77.55
PABELLÓN	CE1157-ECE013-10	Competencia Laboral (CONOCER)	290	236	81.38
		TOTAL	290	236	81.38
SUMAS TOTALES			5612	3415	60.85

Sabedores que existe el área de oportunidad de expandir nuestro Centro de Evaluación hacia la venta externa, se están buscando estrategias que coadyuven al crecimiento de este, lo que traerá grandes beneficios al Colegio sin perder de vista la certificación a nuestros alumnos que tenemos como meta el que egresen con por lo menos 5 certificaciones.

Aún con los problemas técnicos y de falta de coordinadores en los Centro de Evaluación se Obtuvo el 4to. Lugar a nivel nacional en Certificaciones Generales y 2do. Lugar solo por debajo del Estado de México en Certificaciones CONOCER, garantizando la calidad educativa de nuestros alumnos.

PROSPECCIÓN Y PERTINENCIA EDUCATIVA:

- Se llevó a cabo el cambio de Trayecto Técnico para la Carrera de Profesional Técnico Bachiller en Mantenimiento de Sistemas Electrónicos, para el plantel J. Refugio Esparza Reyes, el cual comenzaron a trabajar en febrero de 2022

Trayecto Anterior	Trayecto Nuevo	Estatus
Instrumentación Electrónica	Operación de Sistemas Robotizados	En operación

Desarrollo del Estudiante

- Curso Taller Apapachos (Para el desarrollo de habilidades socioemocionales) en los planteles que cuentan con psicólogo (PJRRER, AGSII, AGS III, AGS IV).
- Curso taller PTS (Para el desarrollo de habilidades socioemocionales).
- Canalizaciones de los alumnos (realizarlas por escrito).
- Se realiza el trabajo con los valores CONALEP.
- Realización del tamizaje psicoemocional implementado por Oficinas nacionales a los 2º semestres (se recaba la información para autorización de los padres de familia).
- Seguiremos con la implementación de los primeros auxilios psicológicos (PAP).
- Se realizan pláticas para el desarrollo socioemocional de los estudiantes.
- Se planea y se lleva a cabo la feria de la salud en los 7 planteles.
- Se crea el club de jóvenes por la paz en el plantel AGS III.
- Se coordinan pláticas con algunas instituciones como: SIPINA Casa del adolescente, IMSS, CIJ, Injuva, Nestlé y la Universidad UVM.
- Se realizan pláticas para escuela para padres.
- Se realizan jornadas de reforzamiento para nuestros planteles haciendo énfasis en el manejo de, no violencia y el cuidado de la salud.
- Se da seguimiento a los alumnos que solicitan apoyo por los propios profesores para su canalización psicológica.
- Se les hizo la invitación a todos los docentes, tutores y personal administrativo a tomar el curso de docente tutor, impartido por Marcelino Muñoz.
- Se realizó el curso de capacitación para llevar a cabo el proyecto de PTS (desarrollo de habilidades blandas).
- Se llevo a cabo la participación del proyecto "Somos el cambio"
- Se dio Seguimiento en los 7 planteles
- el protocolo de atención a la violencia escolar. (acoso escolar, abuso verbal y abuso físico).
- Programación de jornada CONALEP y centros de integración juvenil "que no te saquen de control" (gestión del miedo, tristeza, angustia y enojo).
- Se impartió en planteles curso a padres de familia "Comunicación segura del riesgo del suicidio a padres de familia".
- Seguimiento a todos los proyectos Educativos que nos fueron enviados por el Departamento de Orientación Educativa de Oficinas Nacionales.

- Se dio seguimiento a todos los test de tamizaje de los alumnos de los 7 planteles con apoyo de la UAA, AGUA CLARA, CASA DEL ADOLECENTE.
- Se impartieron cursos a los psicólogos y son tutores y padrinos de cada plantel impartidos por la UAA Y UP.
- Se está impartiendo curso de primeros auxilios del suicidio en planteles: IMABV, PJRER, AGS II, AGS III Y AGS IV.
- Capacitación a los psicólogos de 5 planteles del modelo “MODORIS-E” impartido por la Dra. Edith Hermosillo de la Torre, por parte de la UAA.
- Conferencia a psicólogos y docentes de los 7 planteles “Inteligencia Artificial se Fusione con la inteligencia Biológica” impartida por la Dra. Erika Twani.
- Curso en línea para padres de familia “Habilidades de Interacción Positiva con tus hijos”. Impartido a los 7 planteles por la UAA.
- Curso impartido por la red de profesionales de psicología clínica del estado, a psicólogos para intervención.
- Seguimiento de capacitación a los psicólogos de 5 planteles del modelo “MODORIS-E” impartido por la Dra. Edith Hermosillo de la Torre, por parte de la UAA.
- Conferencia a psicólogos y docentes de los 7 planteles “Inteligencia Artificial se Fusione con la inteligencia Biológica” impartida por la Dra. Erika Twani.
- Curso en línea para padres de familia “Habilidades de Interacción Positiva con tus hijos”. Impartido a los 7 planteles por la UAA.
- Curso impartido por la red de profesionales de psicología clínica del estado, a psicólogos para intervención.
- Seguimiento a las actividades de fomento al emprendimiento en nuestra comunidad escolar en la búsqueda de innovación de nuevos retos. (CONALEP en alianza con Talent Network).
- El fondo de cultura económica hizo una invitación a nuestra comunidad estudiantil a participar en la videoconferencia titulada “En realidad somos lo que nuestras abuelas comieron”.
- Reconocimiento a nuestro subsistema por parte del fondo de la cultura económica (“leamos la ciencia para todos” y el fomento a la lectoescritura).
- Receso académico de alumnos.
- Se enviaron flyers a orientadores educativos para el chat bot de UReport.
- Programación de actividades e informes.
- Reunión nacional de planeación OE 2021- 2022.
- Registro para el PAP CIJ.
- Se compartió con la comunidad estudiantil “iniciativa por los jóvenes Nestlé”.
- Se comparte la invitación que hace el Tecnológico de Monterrey a través del programa Líderes del mañana donde se dará a conocer el ganador de dicha beca 2021.
- Se comparte información con los orientadores de los planteles conversatorio “Tú decides: opciones en educación superior”.
- Se manda liga para el curso: ciudadanía digital y ciber seguridad.
- Se manda a orientadores educativos invitación con una liga para el día mundial de la prevención del suicidio.
- Curso para orientadores “Evaluación potencial suicida”.
- Curso para orientadores “Hablemos de suicidio”.
- Se manda liga para la conferencia de la jornada nacional de salud emocional invitando a la comunidad estudiantil a la conferencia “comprendiendo y fortaleciendo mi inteligencia emocional.”
- Inauguración de la jornada nacional de ciber seguridad con autoridades de UNICEF y CONALEP.
- Invitación para la actividad “influenSERS” dirigida a los estudiantes de adscritos al sistema CONALEP.
- Se mandan flyers conviértete en influencers.

- Invitación para taller nacional “Hackeo Ético” que será impartido por la iniciativa de jóvenes de Nestlé.
- Elaboración de fichas psicológicas a los estudiantes de los 7 planteles, con ayuda de los psicólogos de Agua Clara.
- Seguimiento de conferencias y pláticas a padres de familia.
- Seguimiento de tamizaje a los 7 planteles de sexualidad, equidad de género, violencia y pensamiento suicida.
- Seguimiento a los estudiantes que presentaron tendencia suicida, con el apoyo de Agua Clara.
- Seguimiento a las necesidades detectadas de los alumnos o a quienes solicitaron el servicio.
- Proyecto de concurso de fotografía para mujeres.
- Proyecto buzón digital: Atención a las necesidades de tipo psicológico y de orientación sexual.
- Se da seguimiento a las canalizaciones de algunos de nuestros estudiantes ciertas dependencias gubernamentales de nuestro estado.
- Firma del convenio con “Casa de Adolescente”.
- Seguimiento de convocatoria de CIJ (elaboración de un tik tok, con la participación de los 7 planteles.
- Seguimiento de la participación de los estudiantes en concurso sobre la elaboración de presentaciones sobre diferentes temas de interés en la plataforma de casa del adolescente.

Se realizaron cursos y pláticas para orientadores educativos de nuestros 7 planteles (psicólogos, docentes y tutores):

1. Apapachos.
 2. Juventud es sin violencia.
 3. Acoso y hostigamiento.
 4. Habilidades socioemocionales.
 5. Seminario virtual de educación inclusiva. A favor de la inclusión.
 6. Hostigamiento y acoso sexual.
- Se dio seguimiento a los proyectos que envió el departamento de orientación de educativa de oficinas nacionales:
 1. Ciberseguridad.
 2. Influenser.
 3. Naturaleza en tu casa.
 4. Talleres Nestlé.
 5. PTS (se dio la capacitación a los planteles que cuentan con psicólogos).
 - Se dio seguimiento a pláticas para alumnos en los planteles que cuentan con psicólogo. (Violencia, resiliencia, derechos sexuales. Orientación sexual. Ansiedad y depresión, prevención de las adicciones, orientación vocacional.)
 - Se aplicó test sobre orientación vocacional en los planteles que se cuenta con psicólogo.

Informe de Actividades Orientación Educativa CONALEP Aguascalientes IV

Por este medio me es grato informarle que el departamento de Orientación Educativa durante el año pasado coordino las siguientes actividades en apoyo del área de Control Escolar y Formación Técnica:

OCTUBRE

- Taller para padres de familia sesión 2
- Pláticas impartidas para prevención de adicciones con apoyo de CIJ

NOVIEMBRE

- Se realiza en conjunto con el área de prefectura “calaveras activas” torneos deportivos y talleres de salud mental.
- Se realiza aplicación de prueba de orientación vocacional para alumnos de tercer semestre.
- Asistencia a la conferencia y talleres del encuentro nacional de prevención y erradicación a la violencia.
- Taller en línea capacitación CONALEP “Juventud Es Sin Violencia” 10 horas
- Curso en línea capacitación CONALEP Primeros Auxilios Psicológicos 20 horas
- Jornada de vacunación por parte del ISSSTE (influenza y hepatitis).
- Taller para padres de familia sesión 3.

DICIEMBRE

- Elaboración de periódico mural
- Cierre de taller de salud mental: Inteligencia emocional a través del arte.
- Apoyo en la posada de estudiantes en el 8 segundo a cargo de la carrera de turismo y con apoyo de administrativos y docentes.
- Se comienza con el proyecto de vida saludable con apoyo de alumnas de nutrición de la universidad la concordia, entrevistando para organizar proyectos en pro de nuestros estudiantes.

Dirección de Vinculación

1. CAPACITACIÓN LABORAL

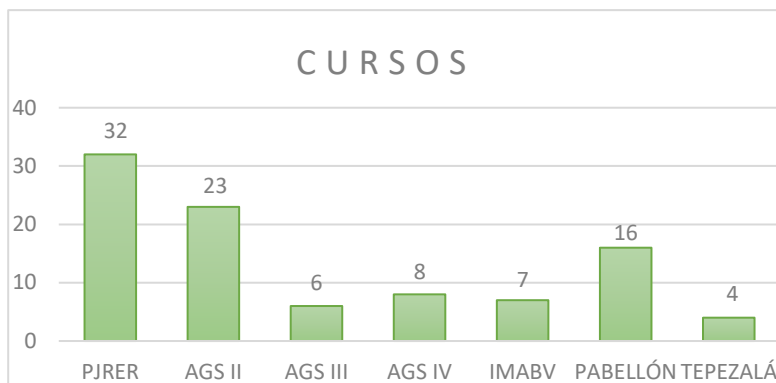
La capacitación laboral es uno de los servicios que ofrece el Colegio y se ofrece a los diferentes sectores, diseñando los contenidos con base a los requerimientos y objetivos de nuestros clientes, con la finalidad de contribuir a la formación de personal calificado para la realización de funciones en el ámbito laboral, personal y social.

A través de este servicio, el Colegio obtiene ingresos económicos, los cuales favorecen el desarrollo y equipamiento de los Planteles en el Estado.

Para el año 2022, se estableció una meta anual de 111 cursos, logrando ofrecer a lo largo del año 96 servicios, capacitando a un total de 2800 personas.

El total del ingreso captado por la venta de cursos de capacitación fue un total de 1 millón 383 mil 629 pesos, dejando una utilidad para la institución de 924 mil 653 pesos.

COLEGIO	
META 2022	CIERRE 2022
111	96
1665	2800
1,776,000.00	1,383,629.00
1,065,600.00	924,653.95



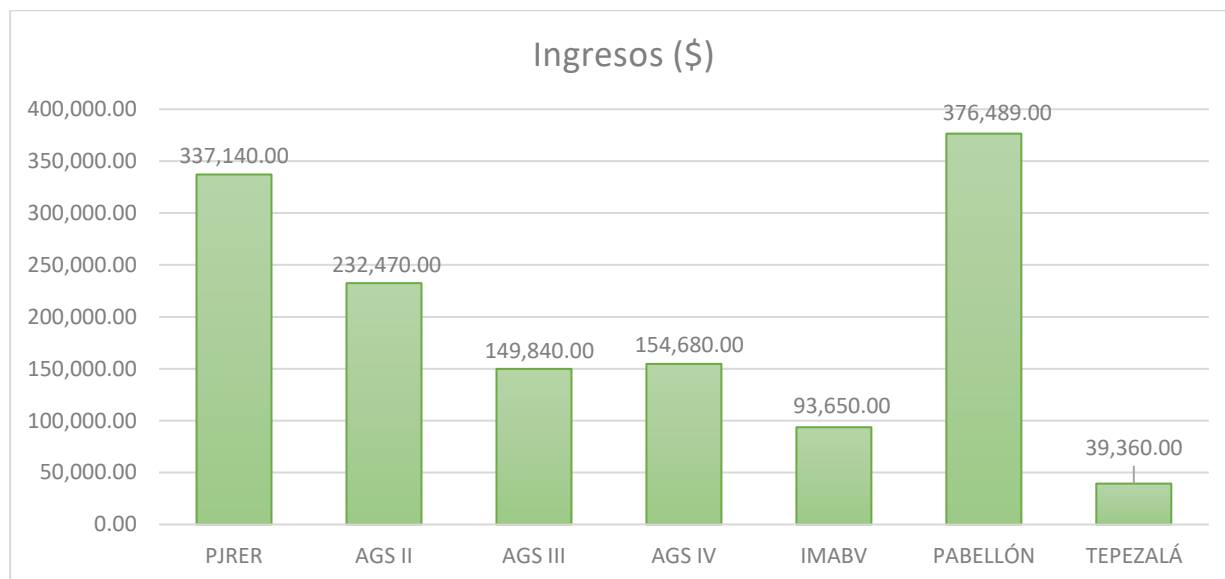
En la siguiente gráfica se muestra el resultado de cada uno de los planteles;

En las siguientes tablas, se puede observar la meta establecida por cada plantel, así como el resultado de cada uno de ellos en la venta de cursos durante el año 2022.

CAPACITACIÓN	PJRER		AGS II		AGS III	
CONCEPTO	META 2022	CIERRE 2022	META 2022	CIERRE 2022	META 2022	CIERRE 2022
Cursos (cantidad)	24	32	20	23	18	6
Personas (cantidad)	360	1143	300	466	270	350
Ingresos (\$)	384,000.00	337,140.00	320,000.00	232,470.00	288,000.00	149,840.00
Beneficios (\$)	230,400.00	222,582.02	192,000.00	149,750.00	172,800.00	114,937.14

AGS IV		IMABV		PABELLÓN		TEPEZALÁ	
META 2022	CIERRE 2022	META 2022	CIERRE 2022	META 2022	CIERRE 2022	META 2022	CIERRE 2022
14	8	15	7	14	16	6	4
210	292	225	226	210	228	90	95
224,000.00	154,680.00	240,000.00	93,650.00	224,000.00	376,489.00	96,000.00	39,360.00
134,400.00	107,441.48	144,000.00	57,050.00	134,400.00	248,483.31	57,600.00	24,410.00

En la siguiente gráfica se puede observar el recurso económico ingresado por cada plantel;



A continuación, se relacionan los principales clientes del año 2022:

- Instituto de Educación del Estado de Aguascalientes
- Cerveza Corona en Aguascalientes
- SUMMA
- Alumnos del CONALEP
- CETEQ
- Tohken Thermo mexicana, SA DE CV.
- INTERPEC SAN MARCOS, SA DE CV.
- FRIO EXPRESS SA DE CV.
- BIG AUTO, SA DE CV.
- ASPIRANTES DE NUEVO INGRESO
- ISSSTE
- LALA OPERACIONES, SA DE CV.
- DESHIDRATADORA DE AGUASCALIENTES, SA DE CV.

2. VINCULACIÓN

Con la finalidad de mantener una relación constante con los diferentes sectores, el Colegio cuenta con los Comités de vinculación, los cuales están integrados por representantes de los sectores productivos del Estado. Los comités de vinculación sesionan tres veces por año y a través de ellos se obtienen grandes beneficios para los estudiantes como espacios para prácticas y servicio social, bolsa de trabajo, donaciones, becas, etc. Durante el año 2022, los 8 comités de vinculación llevaron a cabo sus sesiones, logrando cumplir la meta establecida.

VINCULACIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	TEPEZALÁ	DIR. EST.
Sesiones de Comité (cantidad)	3	3	3	3	3	3	3

SESIONES COMITÉ DE VINCULACIÓN	
META 2022	CIERRE 2022
24	24

Por primera ocasión se realizó una sesión general de comités de vinculación. En la tercera sesión se logró reunir a gran parte de las empresas e instituciones del Estado, las cuales participan activamente en beneficio del Colegio.

Esta sesión fue de gran impacto, ya que fue presidida por la Gobernadora Constitucional del Estado, y se presentaron los resultados de los indicadores del año 2022.

Una de las principales gestiones que se realizan a través de los comités de vinculación, son las becas, las cuales benefician a los estudiantes y permiten que con el apoyo que se les otorga, puedan cubrir los gastos generados para continuar con sus estudios.

En el año 2022, se recibieron 119 becas directas. Este tipo de apoyos se reciben principalmente por la prestación de servicio social y /o prácticas profesionales, y el recurso es entregado directamente a los estudiantes.

BECAS DIRECTAS	
META 2022	CIERRE 2022
128	119
	\$470,896

El monto total recibido por este tipo de beca asciende los 470 mil pesos. En la siguiente tabla se observa la cantidad de becas registradas por cada uno de los planteles, así como el importe económico que revieron los estudiantes.

VINCULACIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Becas directas (cantidad)	13	56	21	0	14	13	2
Becas directas (importe)	\$78,200.00	\$181,016.00	\$128,700.00	0	\$25,200.00	\$53,200.00	\$4,580.00

Otro tipo de becas recibidas, son las indirectas, las cuales se caracterizan por que la empresa o institución, entrega el recurso al Colegio y posteriormente la institución lo entrega el estudiante.

En este tipo de becas, se contempla el apoyo que se recibe en el Modelo de Vinculación Escuela- Empresa- Gobierno, correspondiente a la vigésima generación de becarios.

Durante el año 2022 se beneficiaron 79 estudiantes, con un monto total de 1 millón 270 mil 614 pesos. En los siguientes cuadros se puede observar los apoyos tramitados y recibidos por cada uno de los planteles.

BECAS INDIRECTAS	
META 2022	CIERRE 2022
70	79
0	\$1,270,614.10

VINCULACIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Becas Indirectas (cantidad)	0	24	18	0	6	21	10
Becas indirectas (importe)	0	\$480,632.03	\$167,696.77	0	\$116,689.96	\$295,161.36	\$210,433.98

Asimismo, dentro del periodo señalado, arrancó la Vigésima primera generación de becarios, la cual está integrada por un total de 31 estudiantes, con la participación de las empresas Frigorizados la Huerta, Jatco, Hilton, y Cooper Standard.

Por única ocasión, en esta generación presenta cierta variedad en los tiempos de cada empresa, debido a que se tuvo que retrasar el arranque por el cambio de administración;

- Las empresas Frigorizados la Huerta y Jatco, tendrán una duración de 8 meses, aportando 6 meses las empresas y 2 meses el Gobierno del Estado.
- La empresa Cooper Standard, solicitó que la generación constara de 7 meses, aportando 5 meses la empresa y 2 meses el Gobierno del Estado.
- El hotel Hilton solicitó que la generación constara de 6 meses, aportando 4 meses por el hotel y 2 meses por el Gobierno del Estado.

El presupuesto estimado para la generación se presenta en la siguiente tabla, reflejándose el presupuesto solicitado a la SEDECYT, por un total de \$268 mil 453 pesos 80/100 M.N.;

CVO.	EMPRESA	CANTIDAD DE ALMNOS	PAGO POR DÍA	PAGO MENSUAL TOTAL DE ALUMNOS	PAGO TOTAL 8 MESES	PAGO TOTAL EMPRESA (6 MESES)	PAGO TOTAL SEDEC (2 MESES)
1	FRIGORIZADOS LA HUERTA	1	\$144.33	\$4,329.90	\$34,639.20	\$25,979.40	\$8,659.80
2	JATCO	15	\$2,164.95	\$64,948.50	\$519,588.00	\$389,691.00	\$129,897.00
	TOTAL, DE ALUMNOS	16	\$2,309.28	\$69,278.40	\$554,227.20	\$415,670.40	\$138,556.80
CVO.	EMPRESA	CANTIDAD DE ALMNOS	PAGO POR DÍA	PAGO MENSUAL TOTAL DE ALUMNOS	PAGO TOTAL 6 MESES	PAGO TOTAL EMPRESA (4 MESES)	PAGO TOTAL SEDEC (2 MESES)
3	HILTON	5	\$721.65	\$21,649.50	\$129,897.00	\$86,598.00	\$43,299.00

CVO.	EMPRESA	CANTIDAD DE ALMNOS	PAGO POR DÍA	PAGO MENSUAL TOTAL DE ALUMNOS	PAGO TOTAL 7 MESES	PAGO TOTAL EMPRESA (5 MESES)	PAGO TOTAL SEDEC (2 MESES)
4	COOPER STANDARD	10	\$1,443.30	\$43,299.00	\$303,093.00	\$216,495.00	\$86,598.00
COSTO TOTAL 5 EMPRESAS		CANTIDAD TOTAL ALUMNOS	PAGO POR DÍA	PAGO MENSUAL TOTAL DE ALUMNOS	COSTO TOTAL	PAGO TOTAL EMPRESAS	PAGO TOTAL SEDEC
		31	\$4,474.23	\$134,226.90	\$987,217.20	\$718,763.40	\$268,453.80

Otro indicador muy importante que se trabaja a través de los comités de vinculación, son las donaciones, con las que se busca beneficiar a los estudiantes con diferentes apoyos, los cuales en algunas ocasiones les permiten participar en convocatorias, o bien beneficiar a los planteles con equipos y materiales para los talleres y laboratorios, etc.

En el siguiente cuadro se reflejan los beneficios tramitados por cada uno de los planteles y dirección estatal;

VINCULACIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ	DIR. EST.
Donaciones (cantidad)	14	6	2	9	10	2	1	12
Donaciones (importe)	\$66,392.28	\$451,338.33	\$10,801	9	\$67,009	2	1	\$322,531.1

En las donaciones recibidas destaca la donación de 5 vehículos eléctricos por parte de la Secretaría del Medio Ambiente al plantel Aguascalientes II, donación de 989 dispositivos Móviles por parte del INEGI a Dirección Estatal

Es importante destacar que el Colegio está facultado para otorgar recibo deducible de impuestos en caso de que así se requiera.

Otro indicador que se trabaja dentro del área de vinculación es la colocación de egresados, en el cual es importante destacar que cada vez tiene menos impacto, debido a que la mayoría de los egresados elige continuar sus estudios a nivel superior, lo que se puede confirmar en la siguiente tabla, mostrando el resultado de alumnos colocados por cada uno de los planteles, sumando un total de 76 egresados colocados en el sector productivo de todo el Colegio;

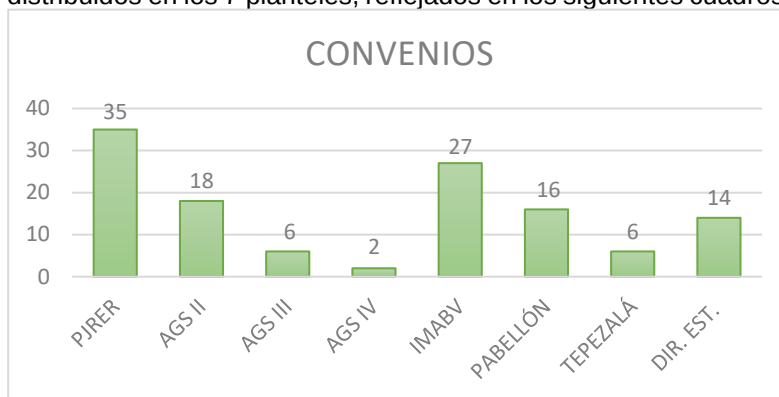
EGRESADOS COLOCADOS	
META 2022	CIERRE 2022
134	76

VINCULACIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Egresados Colocados	30	1	8	16	21	0	0

Toda relación que establece el Colegio se formaliza a través de los convenios de colaboración, además de que es un requisito indispensable para la prestación de servicio y/o prácticas, la obtención de apoyos, donaciones, etc.

En el año se lograron firmar 124 documentos, distribuidos en los 7 planteles, reflejados en los siguientes cuadros;

CONVENIOS	
META 2022	CIERRE 2022
173	124



3. PROGRAMA DEL COMPROMISO SOCIAL

El Programa del compromiso social busca beneficiar a las zonas más vulnerables de la población, otorgando servicios y brindando cursos de capacitación totalmente gratuita, mediante el apoyo de los docentes, personal administrativo y alumnos.

En la siguiente tabla se refleja la cantidad de servicios brindados por cada uno de los planteles, sumando un total de 246 servicios brindados entre cursos de capacitación social y servicios generales, logrando beneficiar a un total de 18 mil 738 personas.

COMPROMISO SOCIAL		
	META 2022	CIERRE 2022
CURSOS	54	61
BENEFICIADOS	810	2269
SERVICIOS	137	185
BENEFICIADOS	17810	16469

COMPROMISO SOCIAL	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Cursos	7	10	6	13	8	6	11
Beneficiados c/cursos	86	550	180	475	402	65	511
Servicios	53	29	25	19	12	28	19
Beneficiados c/servicios	3331	2918	2295	1353	1041	4294	1237

4. CAMPAÑA DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA OFERTA EDUCATIVA

En el año 2022, se llevó a cabo la campaña de promoción en la que se visitaron un total de 113 escuelas

secundarias, logrando brindar información a 15 mil 908 estudiantes de tercer grado y 634 padres de familia.

PROMOCIÓN	
META 2022	CIERRE 2022
112	113
13206	15908
1670	634

Como parte de la campaña de promoción, se acudieron a reuniones con padres de familia en las escuelas secundarias, con finalidad de proporcionar toda la información y resolver dudas sobre el proceso para nuevo ingreso.

Además, se participó en expo prepas organizado por el Instituto de Educación.

PROMOCIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Escuelas visitadas	15	16	18	11	18	17	18
Alumnos orientados	3534	1511	4239	2375	1987	1480	782
PADRES DE FAMILIA ORIENTADOS	451	0	4	60	0	2	117

FERIA DE UNIVERSIDADES

Se contó con la participación de diferentes universidades en cada uno de los planteles con el objetivo de brindar información del ingreso a la educación media superior, además se participó en la feria organizada por el Instituto de Educación de Aguascalientes

5. OTRAS ACTIVIDADES

CABILDO JUVENIL

Con la finalidad de impulsar la participación de los jóvenes, para desempeñarse como presidente municipal por un día, o bien, como miembro del gabinete social, el municipio de Aguascalientes promovió en la juventud, la difusión de los principios y valores de la democracia y sus derechos humanos, así mismo, brindó un espacio para resolver dudas e inquietudes.

En esta actividad un alumno del plantel Aguascalientes III de la carrera de mantenimiento y equipo de cómputo, participó con la exposición del tema "PROBLEMÁTICA SOBRE EL MEDIO AMBIENTE, LA ESCASEZ DEL AGUA", en el cual obtuvo un reconocimiento y logrando su participación como representante del secretario de Finanzas.

MINECRAFT EDUCATION

CONALEP Nacional lanza la convocatoria para participar en el "RALLY MINECRAFT CONALEP : CONSTRUYENDO MI ENTORNO", el cual consiste en aprovechar los videojuegos como una herramienta en el

proceso de aprendizaje y desarrollar habilidades digitales en la comunidad estudiantil.

En esta convocatoria se obtuvo la participación de los planteles Aguascalientes II, Aguascalientes III y Aguascalientes IV.

Los alumnos del plantel Aguascalientes II obtuvieron el pase como finalistas y recibieron un reconocimiento por su participación y haber llegado hasta la final.

FORMULA 1

Alumnos del plantel Aguascalientes II y Aguascalientes IV participaron en la convocatoria de F1 In Schools, con la escudería JAGUAR SPEED, obteniendo el 3 lugar y logrando pasar a la final en Puebla.

ESCUELA EMPRENDEDORA “TEACH A MAN TO FISH”

Los planteles participaron con la elaboración de un plan de negocio, destacando el avance del plantel Aguascalientes II con el proyecto “LECOL-G”, quienes pasaron al nivel bronce, y los alumnos del plantel Ing. Miguel Ángel Barberena Vega, quienes obtuvieron el certificado nivel plata.

En el mes de septiembre, los alumnos de los planteles Profr. J. Refugio Esparza Reyes y Aguascalientes II, iniciaron desarrollando sus productos, los cuales consisten en lo siguiente;

- 16 alumnos del plantel Aguascalientes II de la carrera de P.T.B. en Industria del Vestido, elaboración de bolsas de manta decoradas artesanalmente.
- 6 alumnos de la carrera de P.T.B. Mantenimiento de Sistemas Electrónicos, del plantel Profr. J. Refugio Esparza, diseño de logotipo e imagen de forma digital de sudaderas.

CAMPAMENTO DE PATRONES HERMOSOS edición 2022

Cinco alumnas del plantel CONALEP Pabellón de Arteaga, participaron en el campamento para niñas organizado el Tecnológico de Monterrey, en el que pudieron desarrollar en conjunto por el laboratorio geoespacial del MIT y la escuela de ingeniería y ciencias del Tecnológico de Monterrey, habilidades en el pensamiento algorítmico con dinámicas y actividades que las motiven al estudio de carreras profesionales en el área de ingeniería y ciencias.

Este campamento tuvo como objetivo el promover la transformación y desarrollo económico a través de jóvenes talentosas, cuyas habilidades desarrolladas en el programa les permitan competir de manera global, así como acceder a una mejor educación y mejores oportunidades de trabajo.

RECONOCEN EL TALENTO CONALEP A EGRESADOS DEL PLANTEL J. REFUGIO ESPARZA REYES

El Plantel CONALEP J. Refugio Esparza Reyes, logró reunir a egresados del plantel, quienes actualmente son emprendedores, funcionarios, colaboradores, etc., y que han destacado en diversos sectores.

En este evento, se les entregó un reconocimiento por su contribución a poner en alto la educación que se imparte en CONALEP, con carreras técnicas acordes a la demanda laboral a nivel local, nacional e internacional; lo que les abre paso para continuar con sus estudios a nivel profesional o bien a conseguir un empleo técnico bien remunerado.

EMPRENDIMIENTO

Alumnos del plantel Aguascalientes III, de la carrera de P.T.B. en Administración, participaron en el Taller de liderazgo positivo impartido por la empresa NESTLÉ, cuyo objetivo fue dar a conocer las prácticas positivas en las organizaciones que producen cambios deseables en la eficacia organizativa, con la finalidad de que los alumnos al egresar cuenten con capacidades y competencias necesarias para que se desarrollen en el sector laboral desde el Emprendimiento.

REGRESA A CLASES CON UN ÁRBOL

Con la finalidad de Implementar actividades de educación ambiental popular en la defensa, conservación, preservación y recuperación de la riqueza y diversidad forestal y de los sistemas agroforestales para fomentar la formación ambiental de las comunidades educativas.

Los planteles Tepezalá y Aguascalientes III, participan en la convocatoria lanzada por la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) con la plantación de árboles. Duraznos, palmas, aguacate, hortalizas: calabaza, papa, rábano.

7 encuentro de jóvenes de la Alianza del Pacífico 2022 Nestlé

Participación en conferencias virtuales en el mes de octubre, en donde se resalta la importancia de observar el entorno e identificar oportunidades de negocio para emprender desde distintos enfoques como la inclusión, potenciar las habilidades, tecnología aplicada, desarrollar sus ideas y conocer sobre emprendimientos enfocados en modelos de economía circular.

Plantel participante:

Aguascalientes III: 13 alumnos

Aguascalientes IV: 2 alumnos

Jesús María: 20 alumnos

Tepezalá: 5 alumnos

XIV concurso de debate Juvenil IEE

Se llevó a cabo el concurso debate político juvenil por parte del Instituto Estatal Electoral el cual tuvo por objetivo invitar a jóvenes fomentando la cultura de la participación entre las juventudes el instituto estatal electoral y el H. Congreso del Estado de Aguascalientes.

Teniendo como participantes el plantel Miguel Ángel Barberena Vega y Pabellón de Arteaga, obteniendo el pase a la semi final ambos equipos participantes.

Pabellón de Arteaga

Primera ronda: Voto económico

Semifinal: Oferta educativa contra Demanda Laboral, recibirán una mención honorífica por haber realizado el debate con la puntuación más alta del certamen.

Plantel miguel Ángel Barberena vega

Primera ronda: oferta educativa y demanda laboral

Semifinal: orientación vocacional en las instituciones educativas.

Mujeres Líderes CONALEP 2022

13,14 y 15 de noviembre de 2022

Ixtapa de la sal, Estado de México, hotel Marriot

Alumnas y docentes del plantel Ing. Miguel Ángel Barberena Vega, participaron en el evento mujeres líderes CONALEP con el objetivo de Promover la creación de comunidades de aprendizaje y participación en el sistema

CONALEP, para apoyar a que las mujeres aporten e intervengan en la construcción de propuestas y acciones de alto impacto.

3ER Concurso Nacional de Robótica CONALEP 2022

Los días 13, 14 y 15 de diciembre en Xalapa, Veracruz, se llevó cabo el 3er concurso nacional de robótica, en el cual participaron 2 equipos de 5° semestre en la carrera de mecatrónica del plantel pabellón de Arteaga en las siguientes categorías;

Sumobot 3kg y Firefighting

1 ERA COPA UTMA- ESPORTS

En el mes de diciembre los planteles Prof. J. Refugio Esparza, Aguascalientes III, Ing. Miguel Ángel Barberena Vega, Pabellón y Tepezalá, participaron en la convocatoria lanzada por la universidad Metropolitana, "1era Copa UTMA" e-sports con el objetivo de implementar estrategias y gusto por las tecnologías de información.

Dirección de Planeación y Calidad

Calidad

Dentro del Sistema de Gestión de la Calidad se cuenta con la certificación en ISO 9001:2015 en el CONALEP Aguascalientes y la Dirección Estatal, además se realizaron auditorías internas en cada uno de los planteles y las 5 unidades administrativas del Colegio.

Control Interno

El avance del Plan de Trabajo de Control Interno al cuarto trimestre 2022 es del 100%.

El avance en el cronograma de actividades de control interno es el siguiente:

No.	No. A.M.	Descripción de la Acción de Mejora	Porcentaje de Avance Acumulado al Trimestre
1	1	Difundir la misión, visión objetivos y metas institucionales alineados al Plan Sexenal de Gobierno del Estado y a los programas sectoriales, institucionales y especiales	100%
2	2	Implementar medidas para que el personal conozca, identifique y comprenda la misión, visión, objetivos y metas institucionales.	100%
3	3	Difundir la actualización del Código de Ética y de Conducta de la Administración Pública Estatal	100%
4	4	Solicitar al personal de nuevo ingreso la aceptación del Código de Conducta actualizado.	100%
5	5	Programar y dar seguimiento a la capacitación y sensibilización del Autocontrol y Administración de Riesgos	100%
6	6	Difundir el Plan Estratégico y la MIR 2022	100%
7	7	Otorgar al 100% del personal de CONALEP clave de acceso a la máster web para consulta de procedimientos	100%
8	8	Elaborar listado de sistemas informáticos con sus respectivas licencias	100%

No.	No. A.M.	Descripción de la Acción de Mejora	Porcentaje de <u>Avance</u> <u>Acumulado</u> al Trimestre
9	9	Verificar con el área de TIC's si se cuenta con responsivas de los usuarios y contraseñas de los sistemas informáticos.	100%
10	10	Difundir y recabar la aceptación y conocimiento de la normatividad en materia de control interno	100%
11	11	Difundir las actualizaciones del Reglamento Interno, Manual de Organización y Manual de Procedimientos.	100%
12	12	Actualizar y difundir las descripciones de puesto definidos y alineados a las funciones que desempeñan los Servidores Públicos.	100%
13	13	Aplicar las encuestas de clima organizacional según la programación	100%
14	14	Actualizar y difundir los objetivos establecidos en la MIR.	100%
15	15	Actualizar y publicar en la máster web los manuales y procedimientos.	100%
16	16	Difundir la actualización del Manual de Organización	100%
17	17	Difundir la actualización del Manual de Procedimientos	100%
18	18	Elaborar el Plan de Trabajo de Administración de Riesgos 2022 en apego a las etapas mínimas del proceso, establecidas en la normatividad en materia de Control Interno	100%
19	19	Identificar y establecer acciones para reducir los riesgos de corrupción, abusos y fraudes potenciales, inherentes a las operaciones que pueden afectar a la Institución dentro del Formato de Seguimiento de Riesgos	100%
20	20	Elaborar Matriz de Riesgos y el Plan de Trabajo de Administración de Riesgos 2022	100%
21	21	Identificar y establecer acciones para reducir los riesgos de corrupción, abusos y fraudes potenciales, inherentes a las operaciones que pueden afectar a la Institución dentro del Plan de Trabajo de Administración de Riesgos 2022	100%
22	22	Consolidar archivo electrónico de las Actas de la H. Junta Directiva y Comité de Vinculación.	100%
23	23	Consolidar archivo electrónico de las Actas de la H. Junta Directiva y Comité de Vinculación, Actas de Auditoría Interna.	100%
24	24	Difundir Plan Estratégico	100%
25	25	Enterar al Comité de Control Interno sobre el seguimiento a los ASM y el seguimiento a las no conformidades	100%
26	26	Solicitar evidencia de la cancelación de los accesos autorizados de espacios físicos y TIC's del personal que causo baja	100%
27	27	Difundir POA y MIR 2022	100%
28	28	Difundir reportes trimestrales del SSEIPE	100%
29	29	Promover la cultura de la calidad mediante el Sistema Corporativo de Gestión de la Calidad y Aplicación de encuestas de satisfacción	100%
30	30	Recopilar evidencia del registro, autorizaciones, verificaciones, conciliaciones, revisiones, resguardo de archivos, bitácoras de control, alertas y bloqueos de sistemas y distribución de funciones.	100%
31	31	Recopilar evidencia de que las operaciones relevantes están documentadas, clasificadas, organizadas y resguardadas para su consulta.	100%

No.	No. A.M.	Descripción de la Acción de Mejora	Porcentaje de <u>Avance</u> <u>Acumulado</u> al Trimestre
32	32	Recopilar evidencia de que las operaciones de recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos, están soportadas con la documentación pertinente y suficiente; y aquéllas con omisiones, errores, desviaciones o insuficiente soporte documental, se aclaran o corrigen con oportunidad	100%
33	33	Recopilar evidencia de los inventarios, archivos contables y caja fuerte	100%
34	34	Otorgar al 100% del personal de CONALEP clave de acceso a la máster web y aplicación de encuestas de satisfacción.	100%
35	35	Recopilar evidencia de los controles en materia de TIC's para: a. Asegurar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información electrónica de forma oportuna y confiable; b. Instalación apropiada y con licencia de software adquirido; c. Plan de contingencias que dé continuidad a la operación de las TIC's y de la institución; d. Programas de seguridad, adquisición, desarrollo y mantenimiento de las TIC's; e. Procedimientos de respaldo y recuperación de información, datos, imágenes, voz y video, en servidores y centros de información, y programas de trabajo de los operadores en dichos centros; f. Desarrollo de nuevos sistemas informáticos y modificaciones a los existentes, que sean compatibles, escalables e interoperables, y g. Seguridad de accesos a personal autorizado, que comprenda registros de altas, actualización y bajas de usuarios.	100%
36	36	Consolidar carpeta de informes y las Actas de la H. Junta Directiva	100%
37	37	Difusión de reporte de SSEIPE	100%
38	38	Recabar evidencia de que el Sistema SAACG.net brinda información contable y programático-presupuestal oportuna, suficiente y confiable en el sistema de información	100%
39	39	Recabar evidencia de que el Sistema SAACG.net la información generada cumpla con las disposiciones legales y administrativas aplicables.	100%
40	40	Consolidar archivo electrónico de las Actas de la H. Junta Directiva	100%
41	41	Recabar evidencia del mecanismo para el registro, análisis y atención oportuna y suficiente de quejas y denuncias	100%
42	42	Recabar evidencia de que los sistemas informáticos generan e información oportuna, confiable, suficiente y pertinente.	100%
43	43	Difundir las actualizaciones de las fichas de procesos y procedimientos	100%
44	44	Consolidación de un archivo electrónico de los reportes de avance del Plan de Trabajo de Control Interno	100%
45	45	Implementación de formato donde se identifique la causa raíz de las debilidades de control interno identificadas, con prioridad en las de mayor importancia, a efecto de evitar su recurrencia.	100%
46	46	Informar al Comité de Control Interno las debilidades detectadas	100%
47	47	Recabar evidencia de la supervisión permanente y mejora continua de las operaciones y actividades de control.	100%

Dirección Administración y Finanzas

Recursos Humanos

Los logros obtenidos durante este año 2022 la información ha tenido conclusión acorde a la fecha de realización y entrega de los reportes, cabe mencionar los puntos en los cuales se ha mejorado este centro de trabajo para continuar con los objetivos del departamento.

- Elaboración de contratos para el personal de honorarios por tiempo determinado y prestador de servicios, los cuales fueron elaborados 3 contratos para el personal administrativo temporal, el primero correspondiente al periodo enero – junio, el segundo de julio - septiembre y el tercero y último correspondiente al periodo octubre - diciembre 2022.
- Elaboración de contrato para el personal docente conforme a la nueva carga académica 1.21.22 con vigencia del 27 de febrero al 28 de agosto de 2022 y para el semestre 2.22.22 correspondiente al periodo del día 29 de agosto de 2022 y concluyendo al día 27 de febrero de 2023.
- Alta y baja en el sistema de nómina is-huma
- elaboración y entrega de tarjetas de nómina con las sucursales bancarias de BBVA y Banorte.
- Formatos de alta y baja del ISSSTE acorde a los movimientos reportados por recursos humanos de los planteles y el área de formación técnica de cada una de las 24 quincenas del año 2022.
- Formatos de modificación de sueldo del ISSSTE por el incremento salarial al 01 de febrero de 2022.
- Elaboración y entrega de información trimestral de los cuatros trimestres correspondientes al año 2022 y cargada en la plataforma del SIIE de la SEP.
- Información entregada correspondiente al artículo 73 de la ley general de contabilidad gubernamental correspondiente a los cuatro trimestres del año 2022.
- Información entregada al departamento de asuntos jurídicos correspondiente a los cuatro trimestres del año 2022, y asimismo cargada y publicada en la página de transparencia del estado de Aguascalientes y la plataforma nacional.
- Actualización de expedientes del personal administrativo federal.
- Actualización de expedientes del personal contratado por honorarios.
- elaboración de constancias laborales, cartas patronales, constancias de servicio.
- Elaboración de hoja única de servicio para el personal docente vigente e inactivo de CONALEP.
- Elaboración de hoja única de servicio al personal administrativo por tramite de jubilación.
- Elaboración y entrega de nombramientos por movimiento escalafonario y jubilación en la plantilla administrativa de SUTCONALEP.

- inicia proceso del nuevo timbrado de los recibos de nómina solicitado por la secretaria de hacienda y crédito público, esto mediante la actualización de la constancia de situación fiscal con vigencia al 31 de diciembre y extendiendo fecha sin notificar la prórroga a 2023.
- Actualización del seguro de vida para el personal docente a la aseguradora “argos” a partir del 01 de marzo de 2022, mientras que el personal administrativo sigue vigente con la aseguradora “THONA” y “afirme”.
- Actualización de las cédulas de firmas autorizadas en el ISSSTE.
- Reporte y registro de los créditos hipotecarios de FOVISSSTE en la plataforma del SIBADAC.
- Reporte anual del censo nacional de gobiernos estatales 2022 de la estructura organizacional y recursos de la administración pública de la entidad federativa solicitado por el INEGI
- Se realizaron la evaluación anual del desempeño al personal administrativo base, confianza y honorarios.
- Participación en el programa anual de capacitación 2022 (pac), que fue difundido a todo el personal acerca de las 21 prestaciones, servicios y seguros que ofrece el ISSSTE.
- Pago anual por el servicio de guardería en la página del SERICA EBDIS.
- Altas y bajas del personal docente, administrativo de base, confianza y honorarios en la plataforma de las declaraciones patrimoniales DECLARAGS para presentar declaración inicial y de conclusión de cargo.
- Apoyo en la presentación de la declaración patrimonial de modificación a los nuevos sujetos obligados adscritos al colegio, incluyendo la difusión de los medios de publicidad otorgados por la contraloría del estado.
- Pago de aportaciones quincenalmente (tg1)

En los formatos de alta y baja del ISSSTE son movimientos generados por lo menos cada quincena de nómina para el personal de base, confianza y docente. Al inicio del ciclo escolar, la carga académica se encuentra muy variable por ende los movimientos son demasiados por realizar y entregar a la delegación del ISSSTE. La elaboración de los reportes trimestrales solicitados por el instituto de Transparencia y el Artículo 73 LGCG son elaborados y entregados a más tardar el día 15 del mes siguiente una vez terminado el trimestre reportado. Toda información reportada se entrega por correo electrónico y por paquetería físicamente a los domicilios establecidos por CONALEP de Oficinas nacionales.

Se realizó la revisión y actualización semestral de los expedientes correspondientes al personal administrativo federal y el personal contratado por honorarios.

Se hizo la petición a toda la plantilla administrativa, docente y honorarios de entregar la constancia de situación fiscal por el nuevo timbrado de los recibos de nómina electrónicos, proceso que aun continua vigente y en proceso de actualización.

Las actividades con las que cuenta el Departamento de Capital Humano Dirección Estatal son actividades muy repetitivas debido a que toda operatividad realizada en el área se genera en tiempos y fechas calendarizadas como quincenal, mensual, bimestral o trimestral, incluso de manera semestral y algunos reportes y pagos estipulados anualmente, ya que trabajamos con fechas muy precisas, gracias a esto, se ha obtenido buenos resultados.

Cabe mencionar que nuestro trabajo en equipo y en apoyo de nuestros enlaces administrativos de los planteles encargados del área de recursos humanos se ha venido trabajando de una manera correcta para lograr los objetivos del colegio.

Sin otro particular me despido quedando a sus órdenes, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Recursos Materiales

Mantenimiento Preventivo a la Infraestructura

PLAN ANUAL DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LA INFRAESTRUCTURA			
Enero - diciembre 2023			
PLANTEL	PROGRAMADOS	REALIZADOS	PORCENTAJE DE REALIZACIÓN
AGUASCALIENTES I	456	100	22%
AGUASCALIENTES II	122	10	8%
AGUASCALIENTES III	94	15	16%
AGUASCALIENTES IV	96	20	21%
JESÚS MARÍA	182	22	12%
PABELLÓN DE ARTEAGA	127	10	8%
TEPEZALÁ	88	7	8%

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

CONCENTRADO PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES 2023 CAPITULO 2000

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	1 ER TRIMESTRE	2DO TRIMESTRE	3 ER TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	TOTAL
21101	MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	\$ 195,250.00	\$ 195,250.00	\$ 195,250.00	\$ 195,250.00	\$ 781,000.00
21401	MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	\$ 113,000.00	\$ 113,000.00	\$ 113,000.00	\$ 113,000.00	\$ 452,000.00
21601	MATERIAL DE LIMPIEZA	\$ 88,000.00	\$ 88,000.00	\$ 88,000.00	\$ 88,000.00	\$ 352,000.00
21701	MATERIALES Y UTILES DE ENSEÑANZA	\$ 150,000.00	\$ 150,000.00	\$ 150,000.00	\$ 150,000.00	\$ 600,000.00
21801	MATERIALES PARA EL REGISTRO E IDENTIFICACIÓN DE BIENES Y PERSONAS	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 80,000.00

22101	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	\$ 52,500.00	\$ 52,500.00	\$ 52,500.00	\$ 52,500.00	\$ 210,000.00
22301	UTENSILIOS PARA EL SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 2,000.00
24101	PRODUCTOS MINERALES NO METÁLICOS	\$ 75,000.00	\$ 75,000.00	\$ 75,000.00	\$ 75,000.00	\$ 300,000.00
24501	VIDRIO Y PRODUCTOS DE VIDRIO	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00
24601	MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	\$ 150,875.00	\$ 150,875.00	\$ 150,875.00	\$ 150,875.00	\$ 603,500.00
24701	ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	\$ 60,000.00	\$ 60,000.00	\$ 60,000.00	\$ 60,000.00	\$ 240,000.00
24801	MATERIALES COMPLEMENTARIOS	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	\$ 200,000.00
24901	OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	\$ 125,750.00	\$ 125,750.00	\$ 125,750.00	\$ 125,750.00	\$ 503,000.00
25201	FERTILIZANTES, PESTICIDAS Y OTROS AGROQUÍMICOS	\$ 750.00	\$ 750.00	\$ 750.00	\$ 750.00	\$ 3,000.00
26101	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	\$ 55,275.00	\$ 55,275.00	\$ 55,275.00	\$ 55,275.00	\$ 221,100.00
27101	VESTUARIOS Y UNIFORMES	\$ 57,500.00	\$ 57,500.00	\$ 57,500.00	\$ 57,500.00	\$ 230,000.00
27201	PRENDAS DE SEGURIDAD Y PROTECCION PERSONAL	\$ 12,500.00	\$ 12,500.00	\$ 12,500.00	\$ 12,500.00	\$ 50,000.00
27301	ARTÍCULOS DEPORTIVOS	\$ 37,500.00	\$ 37,500.00	\$ 37,500.00	\$ 37,500.00	\$ 150,000.00
29101	HERRAMIENTAS MENORES	\$ 80,750.00	\$ 80,750.00	\$ 80,750.00	\$ 80,750.00	\$ 323,000.00
29201	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	\$ 14,500.00	\$ 14,500.00	\$ 14,500.00	\$ 14,500.00	\$ 58,000.00
29401	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN	\$ 137,500.00	\$ 137,500.00	\$ 137,500.00	\$ 137,500.00	\$ 550,000.00
29601	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE TRANSPORTE	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ 800.00
	TOTAL, CAPITULO 2000	\$ 1,507,350.00	\$ 1,507,350.00	\$ 1,507,350.00	\$ 1,507,350.00	\$ 6,029,400.00

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

CONCENTRADO PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES 2023 CAPITULO 3000

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	1 ER TRIMESTRE	2DO TRIMESTRE	3 ER TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	TOTAL
31101	ENERGIA ELECTRICA	\$ 350,750.00	\$ 350,750.00	\$ 350,750.00	\$ 350,750.00	\$ 1,403,000.00
31301	AGUA	\$ 62,425.00	\$ 62,425.00	\$ 62,425.00	\$ 62,425.00	\$ 249,700.00
31401	TELEFONÍA TRADICIONAL	\$ 78,075.00	\$ 78,075.00	\$ 78,075.00	\$ 78,075.00	\$ 312,300.00
31701	SERVICIOS DE ACCESO DE INTERNET, REDES Y PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN	\$ 116,000.00	\$ 116,000.00	\$ 116,000.00	\$ 116,000.00	\$ 464,000.00
31801	SERVICIOS POSTALES Y TELEGRÁFICOS	\$ 875.00	\$ 875.00	\$ 875.00	\$ 875.00	\$ 3,500.00
32201	ARRENDAMIENTO DE EDIFICIOS	\$ 191,675.00	\$ 191,675.00	\$ 191,675.00	\$ 191,675.00	\$ 766,700.00
32301	ARRENDAMIENTO DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN, EDUCACIONA Y RECREATIVO	\$ 53,500.00	\$ 53,500.00	\$ 53,500.00	\$ 53,500.00	\$ 214,000.00
32701	ARRENDAMIENTO DE ACTIVOS INTANGIBLES	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 20,000.00
33101	SERVICIOS LEGALES, DE CONTABILIDAD, AUDITORIA Y RELACIONADOS	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ 100,000.00
33301	SERVICIOS DE CONSULTORÍA ADMINISTRATIVA, PROCESOS, TÉCNICA Y EN TECNOLOGÍAS DE LA	\$ 81,300.00	\$ 81,300.00	\$ 81,300.00	\$ 81,300.00	\$ 325,200.00
33601	SERVIIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	\$ 41,250.00	\$ 41,250.00	\$ 41,250.00	\$ 41,250.00	\$ 165,000.00
33801	SERVICIO DE VIGILANCIA	\$ 604,925.00	\$ 604,925.00	\$ 604,925.00	\$ 604,925.00	\$ 2,419,700.00
33901	SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS Y TÉCNICOS INTEGRALES	\$ 1,375.00	\$ 1,375.00	\$ 1,375.00	\$ 1,375.00	\$ 5,500.00
34101	SERVICIOS FINANCIEROS Y BANCARIOS	\$ 32,075.00	\$ 32,075.00	\$ 32,075.00	\$ 32,075.00	\$ 128,300.00

34501	SEGURO DE BIENES PATRIMONIALES	\$ 325,000.00	\$ 325,000.00	\$ 325,000.00	\$ 325,000.00	\$ 1,300,000.00
35101	CONSERVACIONA Y MANTENIMIENTO MENOR DE INMUEBLES	\$ 125,000.00	\$ 125,000.00	\$ 125,000.00	\$ 125,000.00	\$ 500,000.00
35501	REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSPORTE	\$ 6,250.00	\$ 6,250.00	\$ 6,250.00	\$ 6,250.00	\$ 25,000.00
35701	INSTALACIÓN, REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS Y HERRAS	\$ 45,000.00	\$ 45,000.00	\$ 45,000.00	\$ 45,000.00	\$ 180,000.00
35801	SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANEJO DE DESECHOS	\$ 762,500.00	\$ 762,500.00	\$ 762,500.00	\$ 762,500.00	\$ 3,050,000.00
35901	SERVICIOS DE JARDINERÍA Y FUMIGACIÓN	\$ 60,000.00	\$ 60,000.00	\$ 60,000.00	\$ 60,000.00	\$ 240,000.00
37101	PASAJES AÉREOS	\$ 11,250.00	\$ 11,250.00	\$ 11,250.00	\$ 11,250.00	\$ 45,000.00
37201	PASAJES TERRESTRES	\$ 23,750.00	\$ 23,750.00	\$ 23,750.00	\$ 23,750.00	\$ 95,000.00
37501	VIÁTICOS EN EL PAÍS	\$ 45,000.00	\$ 45,000.00	\$ 45,000.00	\$ 45,000.00	\$ 180,000.00
38201	GASTOS DE ORDEN SOCIAL Y CULTURAL	\$ 61,250.00	\$ 61,250.00	\$ 61,250.00	\$ 61,250.00	\$ 245,000.00
39201	IMPUESTOS Y DERECHOS	\$ 15,500.00	\$ 15,500.00	\$ 15,500.00	\$ 15,500.00	\$ 62,000.00
39801	IMPUESTOS SOBRE NÓMINAS Y OTROS QUE SE DERIVEN DE UNA RELACIÓN LABORAL	\$ 127,400.00	\$ 127,400.00	\$ 127,400.00	\$ 127,400.00	\$ 509,600.00
39901	OTROS SERVICIOS LEGALES	\$ 21,250.00	\$ 21,250.00	\$ 21,250.00	\$ 21,250.00	\$ 85,000.00
TOTAL, CAPITULO 3000		\$ 3,273,375.00	\$ 3,273,375.00	\$ 3,273,375.00	\$ 3,273,375.00	\$ 13,093,500.00

Departamento de Tecnologías y Comunicación

INDICADORES POR COMPUTADORA

En seguida presentamos la tabla de comparación de alumnos por computadora del periodo Enero - marzo 2022 comparado con el mismo periodo 2021.

Plantel	Enero-marzo 2021			Enero-marzo 2022		
	MATRICULA	Equipo de uso académico	Alumnos x PC 2021	MATRICULA	Equipo de uso académico	Alumnos x PC 2021
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	1026	142	7	1100	142	8

Aguascalientes II	1117	110	10	1123	110	10
Aguascalientes III	388	50	8	369	50	7
Aguascalientes IV	271	55	5	284	55	5
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	671	68	10	626	68	9
Pabellón de Arteaga	284	56	5	246	65	4
Tepezalá	183	55	3	170	55	3
Total	3940	536	7	3918	545	7

Adquisición de servicio de internet plantel Pabellón de Arteaga

Al comienzo de este año, se logró contratar un nuevo servicio de internet más estable para el plantel Pabellón de Arteaga, el cual se adquirió con la empresa TotalPlay quien acabó de llegar al municipio ofreciendo un servicio más estable con el cual podemos responder a las necesidades de los alumnos en el plantel y de los administrativos para que puedan brindar un buen servicio.

En seguida presentamos la tabla de comparación de alumnos por computadora del periodo Abril - junio 2022

Plantel	Abril-junio 2021			Abril-junio 2022		
	MATRICULA	Equipo de uso académico	Alumnos x PC 2021	MATRICULA	Equipo de uso académico	Alumnos x PC 2021
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	1026	142	7	1100	142	8
Aguascalientes II	1117	110	10	1123	110	10
Aguascalientes III	388	50	8	369	50	7
Aguascalientes IV	271	55	5	284	55	5
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	671	68	10	626	68	9
Pabellón de Arteaga	284	56	5	246	65	4
Tepezalá	183	55	3	170	55	3
Total	3940	536	7	3918	545	7

comparado con el mismo periodo 2021.

PROYECTO DE CABLEADO PLANTEL AGUASCALIENTES II

En el mes de mayo se empezó la planeación del proyecto para reparar y reconectar un edificio del plantel Aguascalientes II el cual se encontraba con fallas en la comunicación de voz y datos, se inició contratando un servicio extra de servicio de internet y en el mes de junio procedimos al tendido de cable, dejando comunicados los puntos de acceso.

Este proyecto se continuará en el siguiente trimestre para colocar antenas de acceso inalámbrico.

Asuntos Jurídicos

Periodo: Enero – septiembre 2022

Juicios Laborales: 18 juicios laborales, *antes de la reforma de diciembre de 2012:

JDCYA: Junta Local de Conciliación y Arbitraje, TDA: Tribunal de Arbitraje.

Expediente	Autoridad	Estado Procesal
590/2012-4*	JLDCYA	Cierre de instrucción Espera de LAUDO
16/2014-4	JLDCYA	Se pagó al actor la cantidad de 289,359.00, surtió efectos la reinstalación dentro del expediente, aunque no en la práctica; se nos condenó adicionalmente a esto al pago de las prestaciones de seguridad social del tiempo que duró el juicio.
1798/2012-4*	JLDCYA	Laudo en contra por la cantidad de \$8,313,992.72, los maestros fueron reinstalados el 15 de marzo de 2019, se actualiza la cantidad del laudo a raíz de la negociación y pago entablada con otro actor, a 7,683,514.96
1740/2013-4	JLDCYA	En espera de una segunda resolución.
872/2015-4	JLDCYA	Se niega amparo y se está a la espera de la planilla de liquidación
542/2015-4	JLDCYA	Posible arreglo; no se valoraron correctamente algunas probanzas por lo que todavía queda el amparo.
268/2020	TDA	Audiencia Inicial sin notificar
269/2021	TDA	Notifican audiencia incidental para resolver incidente de incompetencia promovido por CONALEP
394/2017	TDA	Etapas de desahogo de pruebas, inspección ocular.
498/2017	TDA	Sin notificación, de la audiencia de conciliación, ofrecimiento y admisión de pruebas.
543/2017	TDA	Se promovió amparo en contra del laudo.

008/2019	TDA	Desahogo de pruebas.
009/2019	TDA	Desahogo de pruebas.
010/2019	TDA	Desahogo de pruebas
010/2019	TDA	Desahogo de pruebas
3193/2020	JLDCYA	Pasan los autos al Tribunal de Arbitraje por Incompetencia
739/21	TDA	Se contesta demanda
758/21	TDA	Se contesta demanda
523/19	TDA	Se contesta demanda

Agenda de Riesgos:

Prioridad Alta: 1798/2012-4: Laudo Condenatorio, se actualiza la cantidad a 7,683,514.96 (siete millones novecientos ochenta y tres mil quinientos catorce 96/100 M.N.) debido a la negociación y pago de otro actor.

Prioridad Media: Expedientes en ejecución: 16/2014-4, 1740/13-4, 872/15-4 543/17 Tribunal de arbitraje.

Civiles, mercantiles, administrativos y amparo: Actualmente no se cuentan con asuntos de amparo en substanciación

Otros: Asuntos penales: 7 denuncias penales interpuestas por CONALEP , las cuales están en etapa de investigación.

Numero de averiguación	autoridad	Presunto responsable	Estado procesal
01478/02-16	Fiscalía	Contra quien Resulte Responsable	EN ETAPA DE INVESTIGACIÓN
1634/12-14	Fiscalía	Contra quien Resulte Responsable	EN ETAPA DE INVESTIGACIÓN
13346/01-15	Fiscalía	Contra quien Resulte Responsable	EN ETAPA DE INVESTIGACIÓN
00655/01-15	Fiscalía	Contra quien Resulte Responsable	EN ETAPA DE INVESTIGACIÓN
2218/02_14	Fiscalía	Contra quien Resulte Responsable	EN ETAPA DE INVESTIGACIÓN
19259/09-17	Fiscalía	Contra quien Resulte	EN ETAPA DE

		Responsable	INVESTIGACIÓN
1175/01-19	Fiscalía	Contra quien Resulte Responsable	EN ETAPA DE INVESTIGACIÓN

Periodo: Octubre – diciembre 2022.

Juicios Laborales: 13 juicios laborales, *antes de la reforma de diciembre de 2012:

JDCYA: Junta Local de Conciliación y Arbitraje, TDA: Tribunal de Arbitraje.

Expediente	Autoridad	Estado Procesal
590/2012-4*	JDCYA	Espera de notificación del amparo.
1798/2012-4*	JDCYA	Laudo en contra por la cantidad de \$8,313,992.72, los maestros fueron reinstalados el 15 de marzo de 2019, se actualiza la cantidad del laudo a raíz de la negociación y pago entablada con 2 actores, a \$6,922,667.70 en recurso de revisión del amparo.
269/2021	TDA	Desahogo de pruebas y se encuentra en espera del Laudo.
498/2017	TDA	Negociación, convenio y desistimiento
498/2017	TDA	Negociación, convenio y desistimiento
008/2019	TDA	Negociación, convenio y desistimiento
009/2019	TDA	Negociación, convenio y desistimiento
010/2019	TDA	Negociación, convenio y desistimiento
523/19	TDA	Ofrecimiento y admisión de pruebas.

EXPEDIENTES CONCLUIDOS.

008/2019	Convenio	\$70,000.00
009/2019	Convenio	\$70,000.00

010/19	Convenio	\$70,000.00
1798/12-4 Y 131/19	Convenio	\$200,000.00
1798/12-4 Y 131/19	Convenio	\$220,000.00
498/2017	Convenio	\$45,000.00

JUCIOS: Civiles, mercantiles, administrativos: Actualmente no se cuentan con asuntos de amparo en substanciación.

Amparo: Actualmente estamos en la espera de la resolución del recurso de revisión número 348/2022-VII-2 y su acumulado número 361/2022-II-2.

Otros: Asuntos penales: 7 denuncias penales interpuestas por CONALEP, las cuales están en etapa de investigación.

Otros: Asuntos penales: 18 denuncias penales interpuestas por CONALEP, las cuales están en etapa de investigación.

Informe Financiero

Contabilidad

Estado de Situación Financiera; en Activo; activo circulante, efectivo y equivalentes \$ 17,060,778, Derechos a recibir efectivo y sus equivalentes \$ 23,942, para dar un total de activos circulantes por \$ 17,109,206, en activo no circulante, derechos a recibir efectivo y equivalentes a largo plazo \$ 169,229, bienes muebles, infraestructura y construcciones en proceso, \$227,864,387, bienes muebles \$26,988,748, activos intangibles \$228,927, Depreciación deterioro y amortización acumulada de bienes \$-16,415,032, para dar un total de activos no circulantes por \$238,836,258, y un total del activo por \$255,945,464 dentro del pasivo, tenemos pasivo circulante, en cuentas por pagar a corto plazo, \$14,232,121, en total de pasivos circulantes \$14,232,151, pasivo no circulante; provisiones a largo plazo \$19,162,348, para dar un total de pasivos no circulantes por \$19,162,348, resultando un total del pasivo por \$33,394,500 en hacienda pública/patrimonio, dentro de hacienda pública/patrimonio contribuido \$65,703,270, donaciones de capital \$65,703,270, en hacienda pública/patrimonio generado \$156,847,965, resultados del ejercicio (ahorro/desahorro) \$-1,456,382, resultados de ejercicios anteriores \$-21,236,866, revalúo \$178,151,300, rectificaciones de resultados de ejercicios anteriores \$1,398,479, mostrando un total de hacienda pública/patrimonio por \$222,550,956 , dando un total del pasivo y hacienda pública/patrimonio por \$255,945,464.

En lo que respecta al Estado de Actividades en Ingresos y otros beneficios, Ingresos de la gestión \$23,861,407, productos \$817,498 ingresos por venta de bienes y prestación de servicios \$23,043,909, en Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal, Fondos Distintos de Aportaciones, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones \$104,882,743 Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones \$104,882,743, mostrando un total de ingresos y otros beneficios por \$128,744,722, en gastos y otras pérdidas, gastos de funcionamiento \$125,653,168, servicios personales \$105,065,389, materiales y suministros \$8,307,122, servicios generales \$12,280,657, en otros gastos y pérdidas extraordinarias, \$4,547,937, estimaciones, depreciaciones, deterioros, obsolescencia, y amortizaciones \$4,547,922, otros gastos, \$15, para dar un total de gastos y otras pérdidas por \$130,201,102, obteniendo como resultado del ejercicio (ahorro/desahorro) \$-1,456,382.

Toma la palabra el Lic. Aram Fernández de Anda, Director de Planeación y Calidad y da lectura al informe presupuestal, quien menciona que la recaudación en el periodo correspondiente, en total de ingresos por venta de bienes y prestación de servicios fue de \$23,043,909.05, productos \$415,174.71, estatal \$15,351,734.43, PICO \$7,524,188.58 y Subsidios y Subvenciones FAETA \$82,409,142.97, en lo que respecta a los egresos el ejercido en Servicios personales fue de \$105,065,389.20, materiales y suministros \$8,307,121.59, servicios generales \$12,280,657.08 Bienes muebles, inmuebles e intangibles \$34,602.80, inversiones financieras y otras provisiones es de \$0.

En el recurso asignado al Plantel Aguascalientes IV el ejercido fue de la siguiente manera: servicios personales \$5,016,307.05, materiales y suministros \$5,085,141.60, y servicios generales \$1,435,883,.15.

Sin otro particular y en espera que la información les sea de utilidad, agradezco la atención al presente

Atentamente



ING. BRAULIO PAREDES MARTÍNEZ
Director Estatal de CONALEP Aguascalientes.

conalep